

NO ES SOLO COSA NUESTRA. SUPERANDO EL CONCEPTO DE CONCILIACIÓN.

1. MARCO CONCEPTUAL. CONTEXTO Y MARCO CONCEPTUAL DE LA CONCILIACIÓN

- Socialización de género. Sistema sexo-genero.
- División sexual del trabajo.
- Incorporación de la mujer al mercado de trabajo
- Uso del tiempo.
- Conciliación y corresponsabilidad.

2. MARCO LEGAL.

- Ley 39/1999 para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.
- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Permisos retribuidos vinculados con la conciliación.
- Suspensión del contrato de trabajo por causas vinculadas con la conciliación.
- Adaptación de la jornada de trabajo para permitir la conciliación.
- Protección de las personas trabajadoras durante el ejercicio de sus derechos de conciliación.

3. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN. RECURSOS INSTITUCIONALES PARA LA CONCILIACIÓN.

4. HERRAMIENTAS PARA LA CONCILIACIÓN.

- Planes de Igualdad en las empresas. Concepto, obligaciones legales, estructura, contenido.
- La conciliación en los Planes de Igualdad de las empresas.