



## **AGENTE DE IGUALDAD**

---

### **Módulo 1 La figura de la persona agente de igualdad**

- Conceptualización de la figura de agente de igualdad y mercado de trabajo
- Marco legal que regula el perfil profesional
- Funciones y competencias
- Ámbitos de trabajo
- Condiciones laborales más habituales (jornada, contrato, salario...)
- Identificación de las agrupaciones profesionales específicas de esta figura profesional
- Federación Estatal de Asociaciones Profesionales de Agentes de Igualdad de Oportunidades (FEPAIO)

### **Módulo 2 Los derechos de las mujeres y las desigualdades de género**

- Definición de conceptos previos en materia de igualdad
- Sexo y género
- Igualdad real e igualdad legal
- Equidad de género e igualdad de género
- La transversalidad de género
- Concepto de acción positiva
- Techo de cristal y suelo pegajoso
- Brecha retributiva de género
- Aplicación de una comunicación inclusiva y no sexista
- El lenguaje no sexista y el lenguaje inclusivo
- Sexismos en el lenguaje escrito
- Sexismos en el lenguaje visual y otras formas de lenguaje
- Buenas prácticas • Identificación de los derechos de las mujeres
- Los derechos humanos y los derechos de las mujeres
- Derechos económicos, sociales y culturales
- Derechos sexuales y reproductivos
- Distinción de los factores causantes de las desigualdades de género
- La familia y la escuela
- El ocio y el círculo de amistades
- Los medios de comunicación
- La corresponsabilidad en los cuidados
- Análisis de la violencia de género.
- Concepto de violencia de género
- Tipos de violencia de género
- Detección y abordaje de la violencia de género



### **Módulo 3 Herramientas para dar respuesta a las desigualdades de género en el ámbito laboral**

- Conceptualización del Plan de igualdad
- Funcionalidades del plan de igualdad
- Concepto y marco legal de los planes de igualdad
- Contenido de los planes de igualdad
- Concepto y marco legal de las auditorías retributivas
- Contenido de la auditoría retributiva
- Conceptualización de la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género
- Funcionalidades de la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género
- Concepto y marco legal de la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género
- Contenido de la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género
- Conceptualización del protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo
- Funcionalidades del protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo
- Concepto y marco legal del protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo
- Contenido del protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo
- Conceptualización de la guía de lenguaje inclusivo y no sexista
- Funcionalidades de la guía de lenguaje inclusivo y no sexista
- Buenas prácticas para el uso de lenguaje inclusivo y no sexista
- Contenido de una guía de lenguaje inclusivo y no sexista

### **Módulo 4 Las desigualdades de género en la sociedad**

- Identificación de las desigualdades de género en el ámbito social
- Desigualdades de género en el mercado de trabajo
- Desigualdades de género en el ámbito rural
- Desigualdades de género en los medios de comunicación
- Desigualdades de género en la ciencia, la tecnología y la salud
- Otras desigualdades de género: deporte, cultura, seguridad, urbanismo u otras